

УТВЕРЖДЕНА

протоколом заседания регионального
проектного комитета
от 31 мая 2018 года № 1

Приоритетная региональная программа «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Краснодарском крае» на 2018 – 2025 гг.

Краткое наименование программы	Повышение производи- тельности труда и под- держка занятости	Срок начала и окончания проекта	02.2018 – 12.2025
Куратор проекта	Заместитель главы администрации (губернатора) Краснодарского края И.П. Галась		
Функциональный заказчик проекта	Заместитель главы администрации (губернатора) Краснодарского края И.П. Галась		
Руководитель проекта	Министр экономики Краснодарского края А.А. Руппель		
Уполномоченный орган исполнительной власти для осуществления взаимодействия с Минэкономразвития России	Министерство экономики Краснодарского края		
Исполнители и соисполнители мероприя- тий программы	Министерство экономики Краснодарского края; Министерство труда и социального развития Краснодарского края; Департамент промышленной политики Краснодарского края; Департамент инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодар- ского края; Фонд развития промышленности Краснодарского края; Организации Краснодарского края		
Разработчик паспорта программы	Начальник отдела развития отраслей экономики и конкуренции Е.П. Новикова		

1. Актуальность программы

Оценка текущего уровня

По итогам 2017 года социально-экономическая ситуация в Краснодарском крае сохранила стабильность. Многие отрасли экономики на протяжении всего года демонстрировали устойчивую положительную динамику. При этом промышленность, транспортировка и хранение, сфера платных услуг населению и общественное питание показали ускорение темпов роста к концу года.

За счёт положительной динамики основных отраслей рост ВРП края по оценке составил 102,3% (против 100,9% в 2016 году).

Индекс промышленного производства составил 104,3% (на фоне 103,7% годом ранее). Основное влияние на рост отрасли оказывают обрабатывающие производства, занимающие более 80% в структуре промышленности, с индексом производства 104,4%.

Темпы роста сельскохозяйственного производства составили 100,7% (годом ранее – 105,3%). Такая динамика связана, в основном, с замедлением скорости прироста производства сельхозкультур.

С начала 2017 года промышленными производствами края отгружено продукции на сумму 962,8 млрд руб., или 100,9% к уровню 2016 года (в действующих ценах).

Опережающий рост отгрузки сложился в добыче полезных ископаемых – 110,3% (до 24,5 млрд руб.), в водоснабжении, водоотведении, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений – 112,2% (до 27 млрд руб.), а также в обеспечении электрической энергией, газом и паром, кондиционировании воздуха – 101,6% (до 102,5 млрд руб.). В обрабатывающих производствах сложился самый низкий рост отгрузки – 100,2% (до 808,8 млрд руб.), что во многом обусловлено снижением отпускных цен производителями продукции (в среднем на 1,6% относительно 2016 года).

Удельный вес обрабатывающих производств в общем объёме отгруженной промышленной продукции края составляет 84,0% с доминированием производства пищевых продуктов (30,1%) и нефтепереработки (23,7%).

Из 22 секторов обрабатывающих производств положительная динамика отмечена в 14. Более чем на 10% возрос выпуск продукции в производстве кожи и изделий из кожи, в производстве лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях, в производстве компьютеров, электронных и оптических изделий, в производстве машин и оборудования, в производстве мебели.

От 101% до 106% составил темп роста в производстве пищевых продуктов, производстве напитков, производстве строительных материалов, производстве готовых металлических изделий, производстве резиновых и пластмассовых изделий, производстве химических веществ и химических продуктов, производстве нефтепродуктов, производстве транспортных средств и оборудования, производстве прочих готовых изделий.

В 2017 году общий объём инвестиций в основной капитал увеличился на 6,1% и составил 484,1 млрд руб., из которых 360,8 млрд руб. – инвестиции крупных и средних организаций с темпом роста так же 106,1%.

Указанная динамика обеспечена преимущественно увеличением доли капложений за счёт собственных средств предприятий – с 41,3% в 2016 году до 44,3% по итогам 2017 года. На фоне снижения доли привлеченных средств (с 58,7% до 55,7%), в том числе ассигнований из бюджетов всех уровней (с 27,5% до 23,3%), увеличилась доля инвестиций за счёт кредитов банков – с 9,8% до 10,4% и инвестиций из-за рубежа – с 0,7% до 5,2%.

В тоже время заметно уменьшилась доля инвестиций, направляемых организациями и населением на долевое строительство – с 1,9% до 0,5%.

В 2017 году сохранялась позитивная тенденция увеличения деловой активности инвесторов и предпринимателей, отмечается рост количества крупных инвестиционных проектов.

По данным городских округов и муниципальных районов Краснодарского края в 2017 году завершена реализация 94 крупных (стоимостью свыше 100 млн руб.) инвестиционных проектов на общую сумму 104,4 млрд руб. В результате было создано более 3,1 тыс. новых рабочих мест.

Среднегодовая численность занятых в экономике края, по данным Краснодарстата, в 2016 году составила 2553,2 тыс. человек, что на 0,3 тыс. человек больше, чем в 2015 году. В 2017 году в связи со стабилизацией экономики по оценке численность занятых граждан выросла на 10,5 тыс. человек по сравнению с 2016 годом и составила 2563,7 тыс. человек. По прогнозу, при сохранении положительной динамики, связанной со стабилизацией экономической ситуации, в 2018 году численность занятых граждан будет расти до 2597,9 тыс. человек к 2020 году (101,8% от 2016 года).

Анализ структуры занятости населения по формам собственности показал, что доля занятых в организациях и предприятиях государственной, муниципальной, смешанной российской собственности в 2016 году составила 25,9% (661,3 тыс. человек), в частном секторе экономики – 70,7% (1804,3 тыс. человек).

В структуре численности занятых граждан приоритетными отраслями остаются сельское хозяйство, обрабатывающие производства, оптовая и розничная торговля и строительство.

По данным Краснодарстата численность безработных по методологии Международной организации труда за 2017 год составила 157,8 тыс. человек, что на 1,7 тыс. человек или на 1,1% меньше, чем в 2016 году, уровень общей безработицы в сравнении с 2016 годом снизился на 0,1 процентный пункт и составил 5,7% (в 2016 году – 5,8%).

В 2017 году в центры занятости населения за содействием в поиске работы обратились 172,4 тыс. человек. Из них, трудоустроено 123,4 тыс. человек, доля трудоустроенных составляет 71,6% от численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы (при целевом показателе, установленном Минтрудом России на 2017 год – 67%).

Профобучение прошли 5,0 тыс. граждан, общественные работы организованы для 6,5 тыс. человек, временно трудоустроено 33,3 тыс. человек с материальной поддержкой из средств краевого бюджета, услуги по содействию самозанятости получили 2,4 тыс. граждан, из них 171 человек получил субсидии при открытии собственного дела. В 1072 ярмарках вакансий приняли участие 139,1 тыс. человек. Услуги по социальной адаптации получили 7,8 тыс. безработных граждан, по психологической поддержке – 8,0 тыс. безработных граждан.

Для расширения оказания услуг населению и работодателям создан интерактивный портал службы труда и занятости населения (www.kubzan.ru), реализована возможность поиска работы гражданами и необходимыми работниками работодателям без личного обращения в центры занятости населения. На сегодняшний день интерактивный портал располагает сведениями о 53,6 тыс. вакансий работодателей края и о 17,4 тыс. резюме граждан, ищущих работу.

Кроме того, организовано оказание услуг гражданам и работодателям в поселениях края с использованием 43 мобильных центров занятости на базе автобусов.

Отмечается положительная динамика роста вакансий: на начало 2018 года были заявлены 40,2 тыс. вакансий, что на 10,4 тысячи вакансий или на 35% больше в сравнении с 1 января 2017 года (коэффициент напряженности, рассчитываемый как отношение числа незанятых граждан (24,7 тыс. человек), состоящих на учете в центрах занятости, к количеству заявленных вакансий, составлял 0,6 единицы).

Численность зарегистрированных в центрах занятости безработных на 1 января 2018 года составляла 15,2 тыс. человек, что на 1,7 тыс. человек или на 10% меньше, чем на начало 2017 года (16,9 тыс. человек).

Уровень регистрируемой безработицы составлял 0,6% от численности рабочей силы, что на уровне начала 2017 года (0,6%), и почти в два раза ниже среднероссийского показателя (в среднем по России – 1,0%, по ЮФО – 0,7%).

В ходе проведенной диагностики выявлены следующие основные барьеры для роста производительности труда, как на уровне отраслей, так и отдельных компаний:

Основные барьеры для роста производительности, обеспечения высокого уровня занятости населения

- ограниченный доступ к мерам государственной поддержки;
- необходимость модернизации производственных мощностей;
- недостаточное количество высококвалифицированного персонала;
- недостаток средств, необходимых для проведения комплекса мероприятий по обучению персонала;
- недостаток средств, необходимых для реализации мероприятий по оптимизации бизнес-процессов по управлению персоналом;
- отсутствие системы мотивации повышения производительности труда.

	В сфере занятости населения, выявлен дисбаланс спроса и предложения рабочей силы в Краснодарском крае в территориальном и профессионально-квалификационном разрезах, как для удовлетворения потребностей экономики в квалифицированных кадрах в целом, так и для кадрового обеспечения модернизации производства в целях повышения производительности труда
Ожидаемые результаты программы	Запуск и реализация программ повышения производительности труда и поддержки занятости в Краснодарском крае на 10 предприятиях в 2018 году с расширением до 60 предприятий к 2025 году и достижением: 1) целевых значений по приросту производительности труда на предприятиях - участниках Программы не менее чем на 5% и 10% по результатам первого и второго годов реализации программы с перспективой повышения не менее чем до 30 процентных пунктов по результатам реализации Программы, по сравнению с базовым значением. 2) целевых значений по доле трудоустроенных работников с уровнем заработной платы не ниже предыдущего среди участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости и обратившихся в службу занятости с 78% по результатам первого года реализации программы, 80% по результатам второго года реализации программы с перспективой повышения до 90% по результатам реализации приоритетной программы. В Краснодарском крае разработан и реализован ряд мер по повышению эффективности системы занятости, направленных на комплексное решение проблем занятости в регионе, включая вопросы снижения дисбаланса спроса и предложения рабочей силы, активизации взаимодействия работодателей, центров занятости населения, образовательных организаций и других участников рынка труда. Со всеми работниками организаций – участников программы, обратившимися в центры занятости населения, проведена работа по трудоустройству, временной занятости с материальной поддержкой, профессиональному обучению с целью дальнейшего трудоустройства, поддержке при открытии предпринимательской деятельности. В результате доля трудоустроенных работников с уровнем заработной платы не ниже предыдущего среди участвующих в мероприятиях по повышению производительности труда и поддержке занятости и обратившихся в центры занятости населения по итогам первого года реализации программы составит не менее 78%, по итогам второго года – не менее 80% с перспективой повышения до 90% по результатам реализации приоритетной программы.

2. Целевые показатели программы

	Показатель	Тип показателя (основной, аналитический)	Базовое значение	Период			
				2018	2019	2020	2025
Целевые показатели программы и их значения	Прирост производительности труда на не менее 10 предприятиях-участниках программы, процент к базовому году (2017 г.)	основной	0	5	10	15	30
	Доля трудоустроенных работников с уровнем заработной платы не ниже предыдущего среди участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости и обратившихся в службу занятости, процент	основной	0	78	80	85	90
	Количество организаций-участников программ, шт.	основной	0	10	10	10	10
	Количество предприятий, реализующих программы повышения производительности труда в рамках программы (но не финансируемых из бюджета приоритетной программы), шт. нарастающим итогом	аналитический	0	0	20	40	60

3. Календарный план реализации программы (этапы и контрольные точки)

№ п/п	Наименование этапа, контрольной точки	Описание результата	Документ, обосновывающий выполнение контрольной точки	Срок	ФИО, должность ответственного лица
1. Общие организационные мероприятия					

№ п/п	Наименование этапа, контрольной точки	Описание результата	Документ, обосновывающий выполнение контрольной точки	Срок	ФИО, должность ответственного лица
1.1.	Утвержден паспорт программы	определены мероприятия, целевые показатели и ответственные лица за реализацию мероприятий программы	протокол регионального программного комитета	01.06.2018	Е.П. Новикова – начальник отдела развития отраслей экономики и конкуренции министерства экономики Краснодарского края
1.2.	Сформирован состав команды проекта	определена команда проекта, непосредственно осуществляющая реализацию мероприятий проекта, входящих в состав программы	приказ	15.06.2018	Е.П. Новикова – начальник отдела развития отраслей экономики и конкуренции министерства экономики Краснодарского края
1.3.	Утверждены сводный и рабочий планы программы	определены основные этапы реализации программы	сводный план программы, утвержденный куратором. Рабочий план программы, утвержденный функциональным заказчиком.	27.07.2018	Е.П. Новикова – начальник отдела развития отраслей экономики и конкуренции министерства экономики Краснодарского края
1.4.	Проведена корректировка (актуализация) показателей и контрольных точек по мероприятиям, реализуемым в 2019-2025 года.	внесены изменения в программу	протокол регионального программного комитета	ежегодно до 31 марта	Е.П. Новикова – начальник отдела развития отраслей экономики и конкуренции министерства экономики Краснодарского края
1.5.	Проведен ежеквартальный мониторинг реализации мероприятий программы	проведен анализ реализации мероприятий программы	ежеквартальный мониторинг реализации	до 5 числа второго месяца, следующего за	Руководитель Центра компетенций по повышению производительности труда; А.Ю. Целищева – заместитель

№ п/п	Наименование этапа, контрольной точки	Описание результата	Документ, обосновывающий выполнение контрольной точки	Срок	ФИО, должность ответственного лица
			ции программы, по форме установленной Минэкономразвития России	отчетным кварталом	начальника управления развития малого и среднего предпринимательства; Н.Н. Зародов – начальник управления занятости населения; Н.М. Корсаков – начальник управления инвестиционной политики департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края; Р.С. Воронников – директор фонда «Центр координации поддержки экспортно ориентированных субъектов малого и среднего предпринимательства»; В.В. Мостовой – первый заместитель руководителя департамента промышленной политики Краснодарского края
1.6.	Проведен ежеквартальный мониторинг реализации программы	направление в Минэкономразвития России ежеквартального мониторинга реализации программы, по формам Минэкономразвития России	ежеквартальный мониторинг реализации программы, по форме установленной	до 15 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	Е.П. Новикова – начальник отдела развития отраслей экономики и конкуренции министерства экономики Краснодарского края

№ п/п	Наименование этапа, контрольной точки	Описание результата	Документ, обосновывающий выполнение контрольной точки	Срок	ФИО, должность ответственного лица
1.7.	Проведен детальный годовой мониторинг достижения значений показателей результативности программы	направление в Минэкономразвития России детального годового отчета о достижении значений показателей результативности программы	Минэкономразвития России годовой отчет о достижении значений показателей результативности программы по форме, определяемой Министерством;	до 5 апреля года, следующего за отчетным	Е.П. Новикова – начальник отдела развития отраслей экономики и конкуренции министерства экономики Краснодарского края
2. Разработка и реализация мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях-участниках программы					
2.1.	Проведен отбор 10 организаций для участия в программе	заключены соглашения с организациями-участниками программы	соглашение	15.06.2018	руководитель Центра компетенций по повышению производительности труда
2.2.	Сформированы рабочие группы по реализации мероприятий программы из числа специалистов организаций-участников, представителей Центра компетенций по повышению производительности труда, представителей экспертных организаций	проведен отбор специалистов организаций-участников, представителей Центра компетенций по повышению производительности труда, представителей экспертных организаций в рамках реализации программы	списки групп	30.06.2018	руководитель Центра компетенций по повышению производительности труда
2.3.	Проведен анализ бизнес-процессов в организациях – участниках	определение потенциала повышения производительности труда	отчет	01.08.2018	руководитель Центра компетенций по повышению производительности труда

№ п/п	Наименование этапа, контрольной точки	Описание результата	Документ, обосновывающий выполнение контрольной точки	Срок	ФИО, должность ответственного лица
2.4.	Разработаны программы повышения производительности труда и уменьшения непроизводительных расходов для организационных участников	сформированы рекомендации по перераспределению функционала, сокращению трудовых потерь, повышению производительности труда, сокращению расходов на персонал, изменению организационной структуры, системе мотивации разработаны и внедрены программы повышения производительности труда на основе применения технологий бережливого производства для предприятий-участников	программы повышения производительности труда и уменьшения непроизводительных расходов	01.09.2018	руководитель Центра компетенций по повышению производительности труда
2.5.	Организован и проведен семинар по вопросам повышения производительности труда для организаций Краснодарского края	участниками семинара получены новые навыки в сфере повышения производительности труда, организаций Краснодарского края	справка о проведении мероприятия	31.08.2018	руководитель Центра компетенций по повышению производительности труда
2.6.	Организована и проведена научно-практическая конференция «Повышение производительности труда и поддержка занятости»	участниками научно-практической конференции получены новые навыки в сфере повышения производительности труда, организаций Краснодарского края	справка о проведении мероприятия	30.11.2018	руководитель Центра компетенций по повышению производительности труда
2.7.	Организована работа по принципу «одного окна» для организационных участников	проведена инвентаризация мер поддержки; проводится информирование о мерах поддержки в сфере	справка о проведении мероприятия	31.12.2018	руководитель Центра компетенций по повышению производительности труда

№ п/п	Наименование этапа, контрольной точки	Описание результата	Документ, обосновывающий выполнение контрольной точки	Срок	ФИО, должность ответственного лица
2.8.	Создан инжиниринговый центр на территории Краснодарского края	повышения производительности труда; предоставление субсидий унитарной некоммерческой организации «Гарантийный фонд поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства Краснодарского края» на обеспечение деятельности инжинирингового центра в целях развития малого и среднего предпринимательства	соглашение	30.06.2018	А.Ю. Целищева – заместитель начальника управления развития малого и среднего предпринимательства
3. Разработка и реализация мероприятий по поддержке занятости					
3.1.	Организована работа по формированию положительного имиджа службы занятости населения с использованием социальных медиа-платформ (социальных сетей)	создание групп не менее, чем в 4-х соц. Сетях, настройки и продвижение соответствующих сообщений; ежегодное повышение посещаемости Интерактивного портала службы труда и занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края (далее – Интерактивный портал) на 300 тыс. посещений в год, достижение показателя в 4800 тыс. посещений в 2025 году	справка о проведении мероприятия	31.12.2025	Е.Е. Воробьев – начальник отдела ведения регистров получателей государственных услуг управления занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края

№ п/п	Наименование этапа, контрольной точки	Описание результата	Документ, обосновывающий выполнение контрольной точки	Срок	ФИО, должность ответственного лица
3.2.	Изготовлены в едином стиле информационные стенды службы занятости и размещены в информационных залах центров занятости населения, у социальных партнеров, в общеобразовательных учреждениях муниципальных образований Специалисты, ведущие прием граждан и работодателей, обеспечены бейджами с ФИО специалиста и логотипом службы занятости. При дополнительном финансировании из средств краевого бюджета в 2019 году – 2600,0 тыс. руб.	изготовление максимально 2500 стендов для размещения в 44 информационных залах центров занятости населения (850 стендов), в городских и сельских поселениях (450 стендов) и в средних общеобразовательных учреждениях муниципальных образований Краснодарского края (1200 стендов). Изготовление минимально 1300 стендов для размещения в 44 центрах занятости и в городских и сельских поселениях. Изготовление 530 бейжей для сотрудников на приеме граждан и работодателей	справка о проведении мероприятий	31.12.2019	Л.В. Герасименко – заместитель начальника отдела трудоустройства и технологии работы в управлении занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края; М.В. Слепченко – начальник отдела профобучения и профессиональной ориентации в управлении занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края
3.3.	Приобретена компьютерная и оргтехника. При дополнительном финансировании из средств краевого бюджета в 2019 году – 15000,0 тыс. руб., в 2020 году – 20500,0 тыс. руб., в 2021-2025 годах – по 8 750,0 тыс. руб.	приобретение для оснащения рабочих мест специалистов и замены устаревшего оборудования: до 2020 года 550 компьютеров, 420 принтеров и 190 многофункциональных устройств для оснащения рабочих мест специалистов, далее – ежегодно замена 10%	справка о проведении мероприятия	31.12.2025	Е.Е. Воробьев – начальник отдела ведения регистров получателей государственных услуг управления занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края

№ п/п	Наименование этапа, контрольной точки	Описание результата	Документ, обосновывающий выполнение контрольной точки	Срок	ФИО, должность ответственного лица
3.4.	Проведена работа по развитию программного обеспечения, используемого службой занятости населения для взаимодействия с клиентами (гражданами и работодателями) в электронном виде	оборудования рабочих мест специалистов контракт на сопровождение и доработку ПО «Интерактивный портал службы занятости населения» в связи с введением пилотного проекта по централизованной службе взаимодействия с работодателями и функциональной специализации специалистов центра занятости	справка о проведении мероприятия	ежегодно до 2025 года	Е.Е. Воробьев – начальник отдела ведения регистров получателей государственных услуг управления занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края
3.5.	Центры занятости населения оснащены системами «Электронная очередь». При дополнительном финансировании из средств краевого бюджета: в 2019 – 2021 годах – по 740,0 тыс. руб. ежегодно, в 2022 году – 370 тыс. руб.	оснащение 7 центров занятости населения системами «Электронная очередь» повысит качество и сократит время приема граждан: в 2019 году – пилотный центр занятости населения Тихорецкого района и центр занятости населения г. Сочи; в 2020 году – центры занятости населения г. Армавира и г. Краснодара; в 2021 году – центры занятости населения Ейского и Кавказского районов; в 2022 году – центр занятости населения Славянского района	справка о проведении мероприятия	31.12.2021	Е.Е. Воробьев – начальник отдела ведения регистров получателей государственных услуг управления занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края

№ п/п	Наименование этапа, контрольной точки	Описание результата	Документ, обосновывающий выполнение контрольной точки	Срок	ФИО, должность ответственного лица
3.6.	Организованы в центрах занятости населения и МФЦ пункты самостоятельного поиска работы (работников) через Интернет-ресурсы, в том числе в справочно-информационной системе «Работа в России», с использованием мобильных устройств и информационных терминалов. При дополнительном финансировании из средств краевого бюджета: в 2019 – 2021 годах в ЦЗН по 2400,0 тыс. руб. ежегодно; в МФЦ в 2019 году – 600,0 тыс. руб., в 2021 году – 5640,0 тыс. руб.	приобретение 112 информационных киосков: 60 информационных киосков для размещения в центрах занятости населения, 52 – для размещения в МФЦ (2019 год – 4 киоска в МФЦ города Сочи и 1 киоск в МФЦ Тихорецкого района; 2021 года – 47 киосков в МФЦ других МО).	справка о проведении мероприятия	31.12.2021	Е.Е. Воробьев – начальник отдела ведения регистров получателей государственных услуг в управлении занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края; Л.В. Герасименко – заместитель начальника отдела трудоустройства и технологии работы в управлении занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края
3.7.	Клиенты центров занятости населения информируются посредством SMS-рассылок. При дополнительном финансировании из средств краевого бюджета: в 2019 – 2025 годах по 450,0 тыс. руб. ежегодно	контракт с оператором связи на оказание услуги SMS-рассылок. Переход 44 центров занятости населения на SMS-рассылки с информированием ежегодно не менее 30 тыс. клиентов службы занятости о принятых решениях, вакансиях	справка о проведении мероприятия	Ежегодно 2019- 2025	Е.Е. Воробьев – начальник отдела ведения регистров получателей государственных услуг в управлении занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края; Л.В. Герасименко – заместитель начальника отдела трудоустройства и технологии работы в управлении занятости населения

№ п/п	Наименование этапа, контрольной точки	Описание результата	Документ, обосновывающий выполнение контрольной точки	Срок	ФИО, должность ответственного лица
3.8.	Проведена работа по развитию ИТ-платформы службы занятости населения Краснодарского края. При дополнительном финансировании из средств краевого бюджета: в 2019 – 2022 годах по 1400,0 тыс. руб. ежегодно.	Контракты на использование ПО (164 лицензии) для автоматизации деятельности специалистов центров занятости населения	справка о проведении мероприятия	31.12.2021	Е.Е. Воробьев – начальник отдела ведения регистров получателей государственных услуг управления занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края
3.9.	Разработана и прошла апробацию в пилотных центрах занятости населения целевая оргструктура по централизованной службе взаимодействия с работодателями и функциональной специализации каждого специалиста центра занятости	апробация пилотного проекта в центре занятости населения Тихорецкого района, организация системного проактивного подхода к трудоустройству с работодателями	справка о проведении мероприятия	30.09.2018	Н.Н. Зародов – начальник управления занятости населения
3.10.	Обеспечен доступ к актуальной информации о наличии вакансий и незанятых кадров на рынке труда с использованием возможностей Интернет-ресурсов	увеличение к концу 2025 года количества размещенных на Интерактивном портале резюме соискателей в объеме не менее 80% от количества граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы.	справка о проведении мероприятия	31.12.2025	Е.Е. Воробьев – начальник отдела ведения регистров получателей государственных услуг управления занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края;

№ п/п	Наименование этапа, контрольной точки	Описание результата	Документ, обосновывающий выполнение контрольной точки	Срок	ФИО, должность ответственного лица
		Увеличение к 2025 году доли вакансий, предоставленных через Интерактивный портал, до 80% от общего количества вакансий			Л.В. Герасименко – заместитель начальника отдела трудоустройства и технологии работы в управлении занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края
3.11.	Организовано переобучение (переподготовка) руководителей и специалистов центров занятости населения в целях соответствия требованиям профессионального стандарта «Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения»	организация переподготовки 346 работников ГКУ КК ЦЗН МО: в 2018 году организация переподготовки 20 руководителей и 118 специалистов (всего 138 человек); в 2019 году организация переподготовки 208 специалистов	справка о проведении мероприятия	с 2018 по 2020 год	М.В. Слепченко – начальник отдела профобучения и профессиональной ориентации управления занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края
3.12.	Проведено обучение (повышение квалификации) руководителей ГКУ КК ЦЗН МО по организации и управлению деятельностью учреждения, корпоративной культуре, этике и нормам делового общения с привлечением образовательных организаций. Установлен принцип работы – клиентоориентированность. При дополнительном финансировании из средств краевого бюджета:	организация повышения квалификации для руководителей ГКУ КК ЦЗН МО (24 человека): по подбору персонала, по корпоративной культуре, этике и нормам делового общения	справка о проведении мероприятия	31.12.2019	М.В. Слепченко – начальник отдела профобучения и профессиональной ориентации управления занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края

№ п/п	Наименование этапа, контрольной точки	Описание результата	Документ, обосновывающий выполнение контрольной точки	Срок	ФИО, должность ответственного лица
3.13.	в 2019 году – 159,4 тыс. руб. Проведено обучение (повышение квалификации) специалистов ГКУ КК ЦЗН МО, ведущих прием граждан и работодателей по вопросам: современных технологий работы по реализации госуслуг, качественного подбора персонала, по корпоративной культуре, этике и нормам делового общения с привлечением образовательных организаций Установлен принцип работы – клиентоориентированность При дополнительном финансировании из средств краевого бюджета:	организация повышения квалификации для специалистов ГКУ КК ЦЗН МО, оказывающих государственные услуги в области занятости (160 человек): по подбору персонала, по корпоративной культуре, этике и нормам делового общения	справка о проведении мероприятия	31.12.2019	М.В. Слепченко – начальник отдела профобучения и профессиональной ориентации управления занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края
3.14.	в 2019 году – 1088,0 тыс. руб. Скорректированы механизмы мотивации сотрудников центров занятости населения с учетом реализации приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости»	внесение изменений в приказы о материальном стимулировании руководителей и работников центров занятости населения в части установления показателей по поддержке занятости работников организаций – участников приоритетной программы, напрямую влияющих на размер оплаты труда	справка о проведении мероприятия	31.12.2018	Л.И. Чурсина – начальник отдела анализа, прогноза и мониторинга трудовых ресурсов управления занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края

№ п/п	Наименование этапа, контрольной точки	Описание результата	Документ, обосновывающий выполнение контрольной точки	Срок	ФИО, должность ответственного лица
3.15.	Проведен краевой конкурс профессионального мастера «Лучший специалист центра занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края» При дополнительном финансировании из средств краевого бюджета в 2019, 2022, 2025 годах – по 600,0 тыс. рублей	проведение краевого конкурса один раз в три года с целью повышения мотивации сотрудников центров занятости населения. Выплаты по итогам конкурса за I место – 300 тыс. рублей, II место – 200 тыс. рублей, III место – 100 тыс. рублей	справка о проведении мероприятия	31.12.2019, 31.12.2022, 31.12.2025	Л.В. Герасименко – заместитель начальника отдела трудоустройства и технологии работы в управлении занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края; М.В. Слепченко – начальник отдела профобучения и профессиональной ориентации в управлении занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края
4. Поддержка занятости работников предприятий-участников приоритетной программы					
4.1.	Оказаны предувольнительные консультации работникам, выходящим из организаций – участников программы, в том числе в рамках выездной работы мобильных центров занятости	оказание предувольнительных консультаций 100% выходящим работникам с целью их трудоустройства	справка о проведении мероприятия	2018 – 2025 годы, в соответствии с планируемыми датами увольнения работников организаций – участников программы в связи с	Л.В. Герасименко – заместитель начальника отдела трудоустройства и технологии работы в управлении занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края

№ п/п	Наименование этапа, контрольной точки	Описание результата	Документ, обосновывающий выполнение контрольной точки	Срок	ФИО, должность ответственного лица
				модернизацией производств	
4.2.	Реализованы мероприятия поддержки самозанятости граждан, уволенных в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда и признанных безработными, в том числе путем содействия при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства	выдача финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства безработным гражданам, уволенным в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда	справка о проведении мероприятия	2018 – 2025 годы, в соответствии с планируемыми данными увольнения работников организаций – участников программы в связи с модернизацией производств	Л.Д. Михайловская – начальник отдела специальных программ и трудоустройства инвалидов в управлении занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края
4.3.	Организована временная занятость безработных граждан, уволенных из организаций в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда, на начальный период их трудовой деятельности	трудоустройство на временные работы с выплатой материальной поддержки из средств краевого бюджета дополнительно к оплате труда безработных граждан, уволенных из организаций – участников программы	справка о проведении мероприятия	2018 – 2025 годы, в соответствии с планируемыми данными увольнения работников организаций –	Л.Д. Михайловская – начальник отдела специальных программ и трудоустройства инвалидов в управлении занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края

№ п/п	Наименование этапа, контрольной точки	Описание результата	Документ, обосновывающий выполнение контрольной точки	Срок	ФИО, должность ответственного лица
				участников программы в связи с модернизацией производств	
4.4.	Организованы программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки безработных граждан из числа работников, уволенных из организаций в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда	профессиональное обучение, получение дополнительного профессионального образования безработных граждан с целью дальнейшего трудоустройства на заявленные в центры занятости населения вакансии	справка о проведении мероприятия	2018 – 2025 годы, в соответствии с планируемыми данными увольнения работников организаций – участников программы в связи с модернизацией производства	М.В. Слепченко – начальник отдела профобучения и профессиональной ориентации управления занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края
4.5.	Проведен мониторинг потребности в квалифицированных кадрах по рабочим профессиям, должностям специалистов и служащих, на среднесрочную перспективу, по организациям – участникам приоритетной программы	согласование общих объемов приема в профессиональные образовательные организации Краснодарского края с учетом потребности в квали-	справка о проведении мероприятия	1 июня 2018 года, далее – ежегодно	Л.И. Чурсина – начальник отдела анализа, прогноза и мониторинга трудовых ресурсов управления занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края

№ п/п	Наименование этапа, контрольной точки	Описание результата	Документ, обосновывающий выполнение контрольной точки	Срок	ФИО, должность ответственного лица
		фигурирующих в кадрах организаций – участников приоритетной программы			
4.6.	Обеспечено частичное возмещение работодателям расходов на оплату труда работников, находящихся под риском увольнения, а также принятых из иных организаций после высвобождения в связи с реализацией программы по повышению производительности труда и участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости	временная занятость работников, находящихся под риском увольнения, в период реализации мероприятий по повышению производительности труда как на основном месте работы, так и в других организациях, путем возмещения части затрат работодателей на оплату труда работников	справка о проведении мероприятия	2019 – 2025 годы, в соответствии с потребностями организаций – участников программы	Л.Д. Михайловская – начальник отдела специальных программ и трудоустройства инвалидов управления занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края
4.7.	Проведено опережающее профессиональное обучение и профессиональная переподготовка, в том числе за пределами субъекта Российской Федерации, работников организаций, находящихся под риском высвобождения или высвобожденных, принятых из иных организаций после высвобождения в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также повышение квалификации работников, участвующих в мероприятиях	переобучение работников, получение дополнительного профессионального образования с целью сохранения занятости и (или) трудоустройства на модернизируемые рабочие места в организации	справка о проведении мероприятия	2019 – 2025 годы, в соответствии с потребностями организаций – участников программы	М.В. Слепченко – начальник отдела профобучения и профессиональной ориентации управления занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края

№ п/п	Наименование этапа, контрольной точки	Описание результата	Документ, обосновывающий выполнение контрольной точки	Срок	ФИО, должность ответственного лица
5. Снижение административных барьеров					
5.1.	Целевые модели упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности субъектов Российской Федерации (в соответствии с распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 7 ноября 2017 года № 331-р «Об образовании межведомственной рабочей группы (проектного офиса)» в Краснодарском крае внедрены на 100 %	улучшение условий ведения предпринимательской и инвестиционной деятельности в Краснодарском крае сохранение Краснодарского края в десятке лидирующих регионов России в Национальном рейтинге состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации	справка о проведении мероприятия	ежегодно по итогам отчетного года	Н.М. Корсаков – начальник управления инвестиционной политики департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края
5.2.	Оказана информационно-консультационная поддержка организациям-участникам по вопросам ведения внешнеэкономической деятельности, продвижения товаров и услуг на внешние рынки	организация – участникам предоставляется информационно-консультационная поддержка	справка о проведении мероприятия	31.12.2018	Р.С. Воротников – директор фонда «Центр координации поддержки экспортно ориентированных субъектов малого и среднего предпринимательства»
6. Создание регионального центра компетенций по повышению производительности труда					
6.1	Создан Центр по повышению производительности труда на базе Фонда развития промышленности Краснодарского края	В структуре Фонда развития промышленности Краснодарского края сформирован	справка о проведении мероприятия	30.04.2018	В.В. Мостовой – первый заместитель руководителя департамента промышленной политики Краснодарского края

№ п/п	Наименование этапа, контрольной точки	Описание результата	Документ, обосновывающий выполнение контрольной точки	Срок	ФИО, должность ответственного лица
6.2	Предоставлена субсидия унитарной некоммерческой организации «Фонд развития промышленности Краснодарского края» на реализацию мероприятий, направленных на повышение производительности труда в организациях Краснодарского края – субъектах малого и среднего предпринимательства»	заключено соглашение между министерством экономики Краснодарского края и некоммерческой организации «Фонд развития промышленности Краснодарского края»	соглашение	31.05.2018	Е.П. Новикова – начальник отдела развития отраслей экономики и конкуренции министерства экономики Краснодарского края
6.3.	Сертификация сотрудников Центра компетенций по повышению производительности труда.	проведена оценка уровня навыков и профессиональных компетенций	сертификаты	31.12.2018	руководитель Центра компетенций по повышению производительности труда

4. Бюджет программы и источники финансирования

№ п/п	Источники финансирования	Год реализации				Всего
		2018	2019	2020	2021-2025	
1	Разработка и реализация мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях-участниках программы, млн. руб., в том числе:	35,3	35,3			60,7
1.2	консолидированный бюджет Краснодарского края	35,3	35,3			60,7
1.3	внебюджетные источники					

№ п/п	Источники финансирования	Год реализации				Всего
		2018	2019	2020	2021-2025	
2	Разработка и реализация мероприятий по поддержке занятости, млн. руб., в том числе:	76,8	101,8	102,3	443,2	724,1
2.1	консолидированный бюджет Краснодарского края, из них	76,8	101,8	102,3	443,2	724,1
2.2	средства, предусмотренные в краевом бюджете в рамках мероприятия государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения» (для всех категорий безработных граждан)	76,8	76,8	76,8	384,0 (2021 год – в рамках государственной программы – 76,8 млн. руб., в 2022 – 2025 годах – прогноз, на уровне 2021 года)	614,4
2.3	необходимо дополнительное финансирование из краевого бюджета	-	25,0	25,5	59,2	109,7
2.4	внебюджетные источники					
3	Создание новых рабочих мест					
3.1	консолидированный бюджет Краснодарского края, млн. руб., в том числе:					
3.2	внебюджетные источники					
4	Снижение административных барьеров, млн. руб., в том числе:					
4.1	консолидированный бюджет Краснодарского края					
4.2	внебюджетные источники					
4.3	Создание регионального центра компетенций по повышению производительности труда, млн. руб., в том числе:					
4.4	консолидированный бюджет Краснодарского края					
4.5	внебюджетные источники					
5	Дополнительная информация	постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 октября 2015 года № 943 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Социально-экономическое и инновационное развитие Краснодарского края»;				

№ п/п	Источники финансирования	Год реализации				Всего
		2018	2019	2020	2021-2025	
		постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 года № 1036 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения» и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края»;				

5. Перечень организаций - участников программы*

№ п/п	Наименование предприятия	Класс ОКВЭД	Выручка в базовом (2017 году), млн. руб.	Среднесписочная численность работников за базовый (2017 году), чел.
1.				
2.				
3.				

* Перечень организаций - участников программы будет сформирован по результатам проведения соответствующего отбора Центром компетенций по повышению производительности труда в соответствии с пунктом 2.1 программы.